An das Arbeitsgericht Nürnberg

Roonstraße 20  
90429 Nürnberg

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Name

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Adresse

- **Klägerin/Kläger** -

gegen

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Name, bei Firmen genaue Bezeichnung und Angabe des gesetzlichen Vertreters

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Adresse

- **Beklagte/Beklagter** -

wird

**Klage**

zum Arbeitsgericht Nürnberg erhoben und folgender Antrag gestellt:

Es wird festgestellt, dass das Arbeitsverhältnis der Parteien durch die Kündigung **der Beklagten/des Beklagten** vom \_\_\_\_\_\_\_ nicht aufgelöst wird, sondern bis **\_\_\_\_\_\_\_** fortbesteht.

Begründung:

**Die Klägerin/der Kläger**, geboren am \_\_\_\_\_\_\_, ist bei **der Beklagten/dem Beklagten** seit \_\_\_\_\_\_\_ als\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bei einer Arbeitszeit von \_\_\_\_ Stunden pro Woche/Monat beschäftigt. Das Arbeitsentgelt beträgt \_\_\_\_\_\_\_ € brutto je Stunde/Monat.

Mit Erklärung vom \_\_\_\_\_\_, zugegangen am \_\_\_\_\_\_\_\_, wurde das Arbeitsverhältnis fristlos gekündigt.

Die Kündigung ist rechtsunwirksam, weil kein wichtiger Grund zur außerordentlichen Kündigung vorliegt. Es ist gem. §\_\_\_\_\_BGB eine Kündigungsfrist von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ einzuhalten.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Unterschrift